SYMOFFICE

직장인 업무성향진단 서비스

심오피스

Borderless Communication

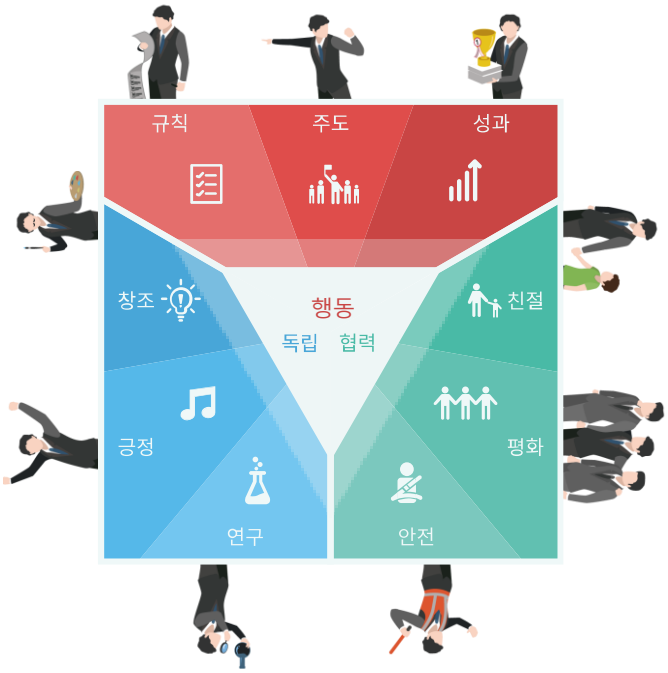
IT&BASIC

심오피스(Symoffice)란?

심오피스는 Symphony (함께) + Office (회사) = '함께'를 지향하는 '회사'

라는 뜻을 담고 있는 한국형 직장인 업무성향진단 입니다.

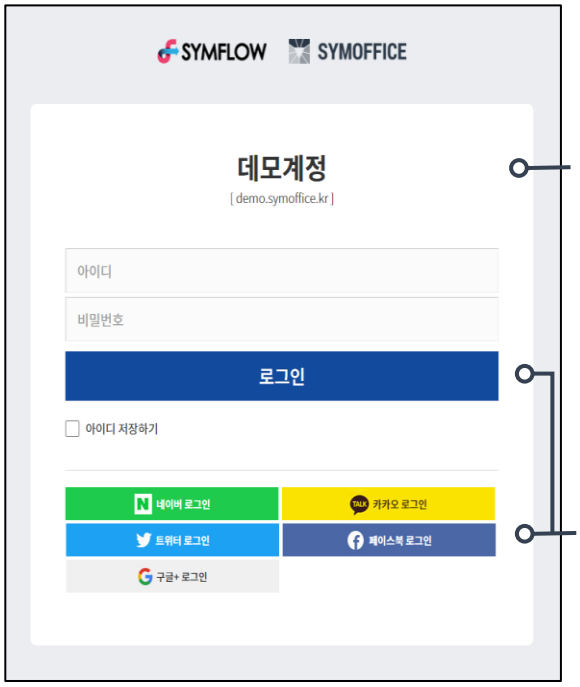
조직에서 일할 때 보여지는 9가지 업무성향을 바탕으로 구성원들의 반복적 행동패턴을 분석하고 서로의 관계를 분석해 **함께 일을 잘할 수 있는 최적의 솔루션**을 찾아드립니다.



행동형	조직 내에서도 힘을 행사하며 주도적으로 끌고 나가고자 함	
	규칙(Rule)	원리원칙을 바탕으로 완벽함을 추구하는 타입
	주도(Lead)	자기주장이 강하며 거침없이 도전하는 타입
	성과(Result)	효율적이고 목표중심적으로 성취하려는 타입
협력형	사람들과의 관계 속에서 에너지를 주고 받으며 성과를 내고자 함	
	친절(Kindness)	주변 사람들을 보살피고 타인을 잘 도와주는 타입
	안전(Safety)	위험을 예방하고 안전한 길을 선호하는 타입
	평화(Peace)	세상과 조화롭게 안정적인 삶을 추구하는 타입
독립형	누구에게도 간섭 받지 않고 혼자 계획하고, 탐구하려 함	
	창조(Creation)	높은 감수성으로 특별한 것들을 창조하려는 타입
	연구(Research)	지식을 얻고 관찰하며 분석하는 것을 선호하는 타입
	긍정(Positive)	새로운 경험과 재미, 즐거움을 추구하는 타입

진단 계정 발급 및 진단 진행

심오피스 진단은 별도의(APP) 설치를 하지 않고 모바일 기기 및 PC에서 인터넷 연결을 통해 진단합니다.

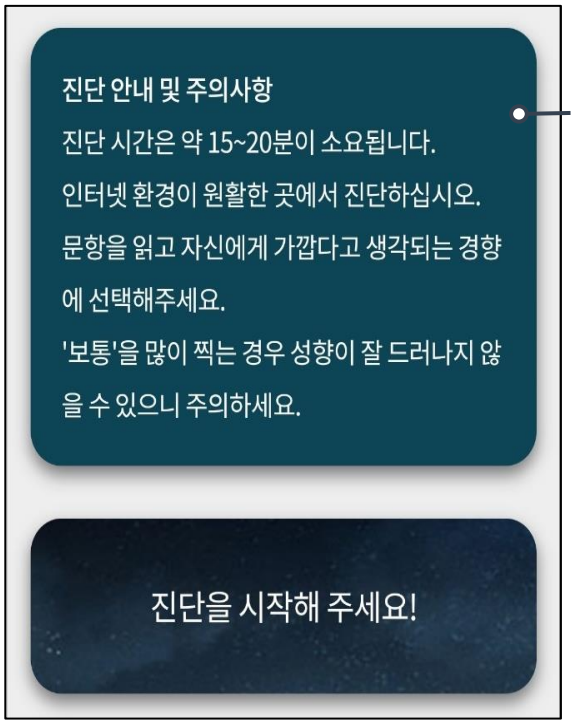


1. 진단 계정 발급

기업별로 발급된 심오피스 진단 계정으로 접속합니다. 회사 명이 Samsung인 경우 samsung.symoffice.kr 와 같은 주소가 발급됩니다.

2. 진단 사이트 접속

기업별로 발급된 아이디 / 비밀번호를 입력하거나 네이버, 카카오 등 SNS를 통해 간편하게 로그인이 가능합니다.



3. 진단 진행

로그인한 기기로 90문항을 솔직하게 체크합니다. (10~15분 소요)

※ 추가 정보 수집

필요에 따라 직군, 직무, 직급, 직책, 연차, 성별, 나이 등 정보를 추가하여 업무성향별 비교자료를 엑셀 데이터로 받으실 수 있습니다.

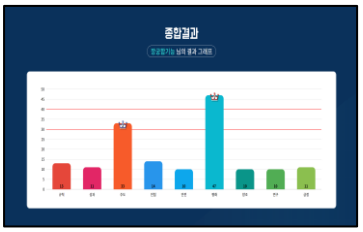
심오피스 결과리포트

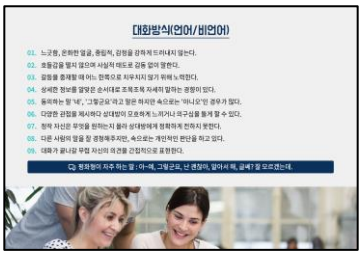
IT&BASIC

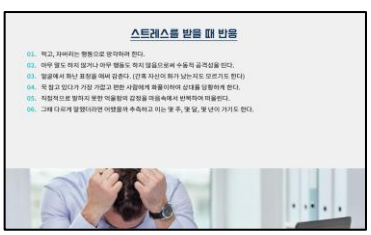
진단이후 즉시 A4 가로기준 24p 분량의 결과 리포트가 도출됩니다.

핵심성향, 업무스타일, 커뮤니케이션방법, 업무역량, 스트레스관리, 성장방법 등

조직에서 활용 가능한 구체적 가이드를 즉시 확인 할 수 있습니다.







타 진단도구와 차이점

누적 데이터가 확보되지 않아 관리에 어려움이 있는 **종이진단의 한계를 극복**하고, 시간과 공간의 제약없이 PC와 모바일로 언제든 접속해 진단을 할 수 있습니다.

전문 FT가 해석의 시간을 별도로 내지 않더라도 **누구나 결과 리포트를 읽고 쉽게 이해할 수 있도록 구어체로 표현**하였습니다. 재미와 흥미위주의 성격검사로 끝나는 것이 아닌 **현업에 즉시 적용가능**한 구체적이고 실질적인 솔루션을 제시함으로써 조직몰입도를 높이고 성과를 도모합니다.

	유형개수	검사목적	특 징	한계점
심오피스	9가지	조직에서의 업무 스타일 확인	직장 내 행동 패턴을 구체화, 리더-팀원 유형별 관계패턴 분석, 팀내 관계도 시각화 결과 도출	가정 및 평소모습 미반영, 조직에서의 모습에만 집중
버크만	4가지	인간의 욕구를 바탕으로 행동양식을 발견	방대한 결과지 제공, 업무상황에 적용가능, 흥미를 직무로 연결	그래프 중심 결과 FT강사의 해석이 꼭 필요, 영어의 직역으로 한국적 해석 오류
DISC	4가지	후천적 행동패턴	간단하며 적용이 쉬움	타고난 기질 무시 지나친 단순화, 환경에 따라 유형패턴 변화
MBTI	16가지	선천적 기질, 선호성	인간의 긍정적 측면 강조, 검사 후 행복감	약점이 드러나지 않음 양극화 분포의 오류 (외향-내향), 중간범위를 미인정
에니어그램	9가지	인간행동의 동기, 집착	가장 오랜 역사, 균형과 통합 지향, 내면탐구, 본질추구	배경이론 출처 부족 분석의 어려움, 약점위주, 종교적 느낌 (심리학계 비주류 평가)

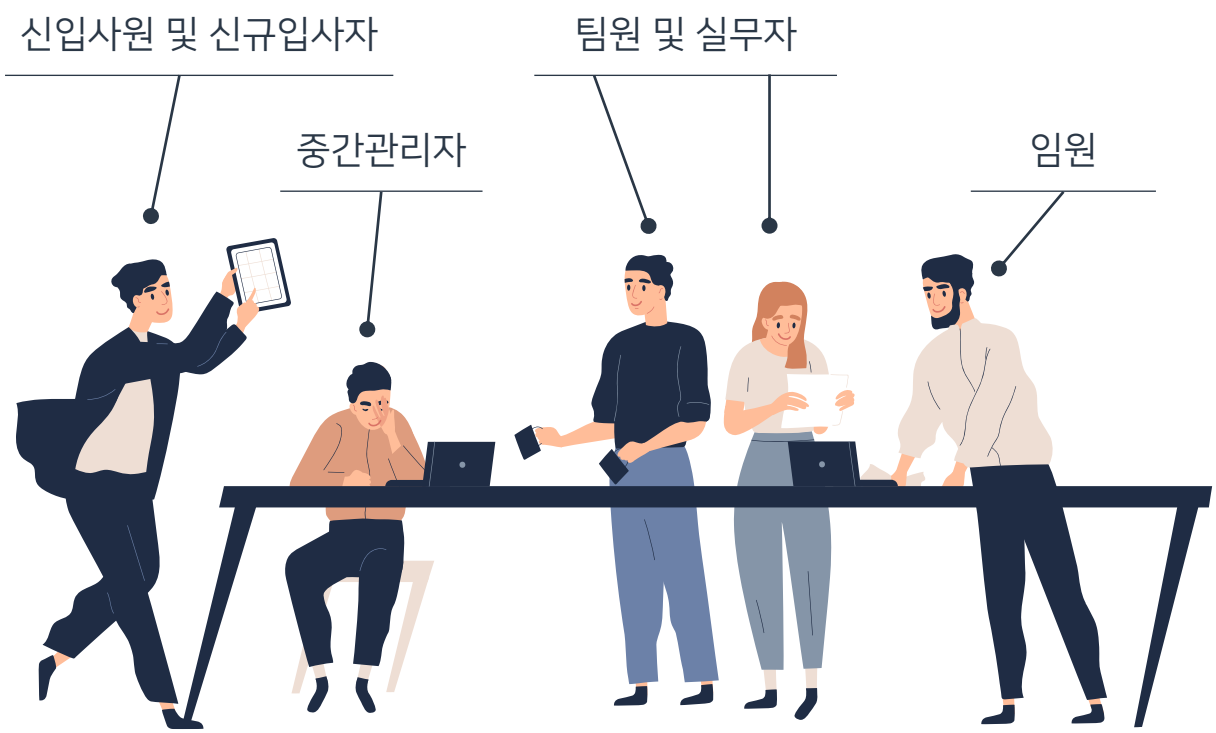
심오피스 활용대상

심오피스는 현재 **기업이나 기관에 재직중인 모든 직원들이 활용**할 수 있습니다.

신입사원에게는 채용 후 빠른 적응, 선호직무 확인, 업무 분장시의 참고자료로 활용할 수 있고, 구성원 간의 업무스타일 확인과 성향 별 소통방법, 갈등을 예방하는 법 등을 통해 조직활성화 및 팀 빌딩 프로그램으로 진행합니다.

그리고 **중간관리자와 임원**은 자신만의 독자적 개성을 살린 리더십 역량을 향상 시켜 줌으로써 **조직구성원의 행동변화를 지원**합니다.

심오피스 적용대상



심오피스 맞춤형 프로그램

심오피스 온라인 진단

온라인 워크숍

오프라인 워크숍

신입사원 및 신규입사자 워크숍, 팀단위 워크숍, 부서단위 워크숍,
조직단위 워크숍, 리더십 워크숍

리더 1:1 컨설팅/코칭

조직문화분석 및 조직모델링

리더십 가이드북 제작

SYMOFFICE

심오피스 워크숍 커리큘럼

Borderless Communication

IT&BASIC

심오피스 워크숍 커리큘럼

교육대상 : 신입사원 및 신규 입사자

언제 필요할까요?

- 신규 입사자 (사원~대리)의 조직 적응과 빠른 흡수를 도모하고 업무성과를 창출할 수 있는 강점 역할을 찾고 싶을 때.

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 자신이 맡은 업무 역할의 기대사항을 찾고 자신의 강점을 살려 일할 수 있는 법을 알게 됩니다.
- 앞으로 만날 다양한 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 업무 및 관계, 소통 스킬을 익힐 수 있습니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 나의 업무스타일 찾기	▪ 가정에서의 나 vs 조직에서의 나 '멀티 페르소나'로 프로되기 ▪ 객관적 자기인식 '메타인지(metacognition)'가 높은 것이 중요한 이유 ▪ 혈액형과 MBTI는 잊어라 이제는 '심오피스'다. ▪ 신규 입사자 업무성향 진단결과 공유 / 자신의 강점 및 핵심역량 확인 - 강점을 강화, 약점을 최소화 하는 전략 ▪ 내가 보는 나 VS 남이 보는 나 GAP 줄이기	강의 및 활동	3-8H
M2 유형별, 세대별 갈등관리	▪ 조직에서 발견되는 두 가지 차이 (성격차이 + 세대차이) ▪ 갈등에 민감하고, 스트레스를 더 많이 받는 성격이 있다? ▪ MZ세대 조직 생존 법칙 1순위! 커뮤니케이션 능력! ▪ 유형별, 세대별 갈등 상황과 예방 차원의 솔루션 ▪ 세대간 차이(Generation)를 넘어서는 존중하는 조직 만들기	강의 및 활동	
M3 타인 (리더 및 동료) 유형별 / 상황별 소통 전략	▪ 시니비의 SMART 소통 전략 5가지 ▪ 내가 만날 이해관계자들과의 유형별 소통 노하우 ▪ 조직적응 & 개인성장의 공통분모 '협업' 하는 법 알기 ▪ 자신의 업무역할의 기대 사항 확인 및 행동전략 세우기 ▪ 나 사용 설명서 작성 후 각자 자리에 부착 (Action plan)	강의 및 활동	

교육대상 : 팀 단위

언제 필요할까요?

- 리더와 팀원, 팀원과 팀원 사이에 이해와 소통이 필요한 팀

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 자신의 업무스타일을 오픈하고, 상호 인정하고 이해하는 팀문화로 만듭니다.
- 팀내 커뮤니케이션 Cost를 낮추고 팀 시너지를 올려 좀 더 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성합니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 조직 속 나와 우리의 모습 (자기이해, 타인이해)	▪ '조직의 중요한 소통 방식 3가지 (업무적 소통, 창의적 소통 , 정서적 소통) ▪ 드라마 조직 vs 신뢰하는 조직의 차이. '내가 나 일수 있는 조직문화' 만들기 ▪ 심오피스 진단 결과 분석 및 개인별 업무 스타일 공유 ▪ 개인별 업무 강점 - 어떤 업무와 역할을 잘 해 낼 수 있을까? ▪ 개인별 업무 동기 - 업무에 집중하고 에너지를 쏟기 위해 필요한 것은 무엇일까? ▪ 개인별 소통 - 유쾌하고 유익한 소통을 위해 서로에게 배려해야 하는 것은 무엇일까? ▪ 개인별 갈등 - 문제를 해결하는 방법과 스트레스 받는 부분은 어떻게 다를까? ▪ [활동] 소통의 연결고리 - 나와 잘 연결된 / 연결되지 않았던 업무경험 공유하기	강의 및 활동	2-4H
M2 함께 성장하는 조직 만들기 (조직 이해, 협업 이해)	▪ 능력 있는 개인에서 책임감 있는 구성원으로! ▪ 조직 분석 공유_업무 시너지를 위한 우리 조직의 협업 포인트 찾기 ▪ [활동] 구성원에게 보내는 따뜻한 정서적 지지(응원, 격려) 나누기 ▪ 스마트 커뮤니케이션 방법 5가지 ▪ [활동] 건강한 소통을 위한 우리들의 약속 '나 사용 설명서 작성' - 나의 성장전략 - 내가 조직을 위해 기여할 수 있는 것 - 나에게 조심해 주었으면 하는 말과 행동	강의 및 활동	

심오피스 워크숍 커리큘럼

교육대상 : 중간관리자, 신임리더, 임원

언제 필요할까요?

- 리더가 팀워크 및 고성과 창출을 위한 관계쉽을 배워 현업에 적용하고 싶을 때

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 리더십 진단을 통해 자신이 강점으로 발휘할 수 있는 역량과 보완해야 하는 역량을 알게 됩니다.
- 팀원의 업무유형을 이해하고 인지하여 소통과 협업으로 긍정적인 신뢰관계를 구축할 수 있습니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 리더의 객관적 자기인식	▪ VUCA 시대의 리더의 역할 ▪ 리더의 가치관이 곧, 리더십 스타일이다. ▪ 유형별 리더의 강점과 약점 / 성숙도를 높이는 방법 ▪ 메타인지를 통한 리더의 품격 높이기	강의 팀 토의	3H - 8H
M2 우리 팀원 이해하기	▪ 나와 잘 연결되는 팀원 vs 나와 잘 연결되지 않는 팀원 ▪ 팀원들이 회의 때 자신의 의견을 말하지 않는 이유 ▪ 팀원의 업무스타일을 어떻게 바라볼 것인가? ▪ 유형별 업무 방식 이해하기	강의	
M3 함께 성장하는 조직 만들기	▪ 유형별 팀원에게 동기부여 되는 피드백 스킬 ▪ 업무 유형별 시너지는 높이고 갈등은 줄이는 구체적인 방법 ▪ 함께 성장하기 위한 Action Plan 작성	강의 팀 활동	

심오피스 효과

심오피스는 **'기업에서 구성원들에게 교육훈련을 하는 이유'** 에 대한 본질적인 고민에서 시작한 서비스입니다.

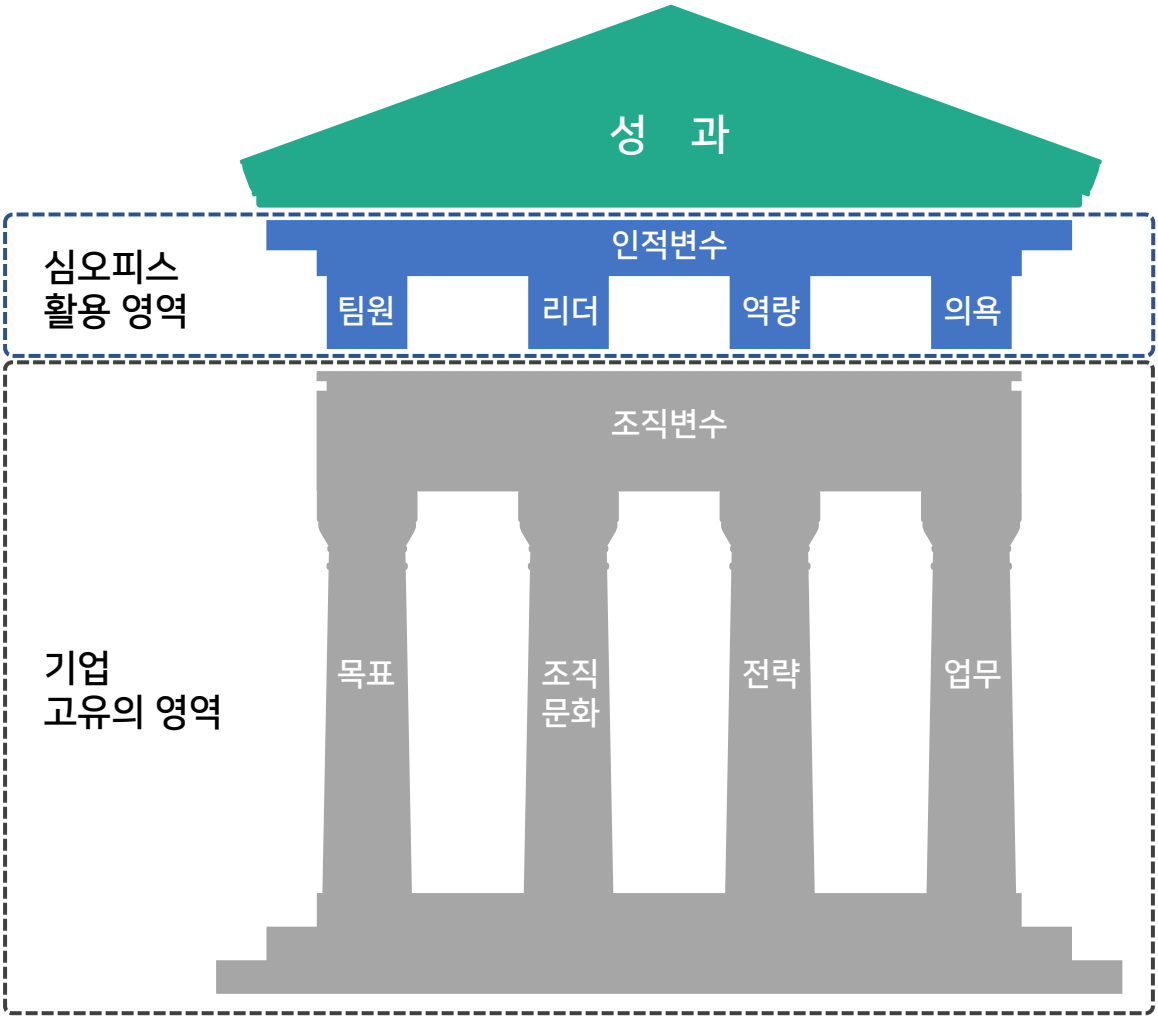
최근 많은 조직들이 구성원의 잦은 퇴사, 리더십의 부재, 구성원 간의 갈등으로 인한 **커뮤니케이션 cost 증가, 부적응자 및 저성과자 관리, 생산성 저하** 등에 어려움이 있지만 기존의 진단도구들은 개인이 지닌 성향이 직무에 어떤 영향을 미치는지에 대해 시사하지 못했습니다.

심오피스는 **평소 성향이 아닌 업무 성향에 대해 진단**하여 개인이 조직 및 업무를 대하는 가치관과 동기를 파악하고 드러나는 행동 패턴에 따라 **성과를 높일 수 있는 맞춤 가이드**를 제공합니다.

IT기술을 활용한 디지털 진단으로 **모든 데이터를 쉽게 수집 · 분석**할 수 있는 것 또한 큰 특징입니다.

심오피스 효과

1. 팀 내 소통을 원활하게 하여 업무 성과 증대
2. 리더 컨설팅을 통한 성장 지원
3. 조직에서 필요로 하는 차세대 리더 선발
4. 부서 / 그룹간 협력 증대를 위한 문제 해결
5. 성과를 높이기 위한 효율적인 조직 구성 및 인력 재배치
6. 회사에 필요한 신입 인재 선발



세계적인 석학과 전문가가 보증

재미요소의 단순한 심리진단이 아닌 성과와 연결되는 성향검사인 만큼,
외부 전문가와 기관을 활용하여 **신뢰도/타당도를 지속적으로 검증**하고 있습니다.
또한 인구통계학적 데이터 및 기업의 니즈를 포함한 프리셋 데이터를 바탕으로
DATA 분석을 통한 **자동화된 맞춤형 컨설팅 결과 제공을 위해**
세계적인 HR 석학들과 함께 R&D 를 진행하고 있습니다.

기술지원

HRDVine CEO 윤승원 박사

(HR 분석 및 HRA 테크의 세계적 권위자)

Citations(타 연구논문에 참고문헌으로 인용된 횟수) 3,500회 이상

- 텍사스 A & M Commerce University 고등교육, 교육공학 학과 정교수
- HRD의 대표저널인 Human Resource Development Quarterly의 부편집장
- Academy of Human Resource Development(AHRD) 회장
- AHRD내 Korean Special Interest Group의 초대 공동회장(오클라호마 대학의 임두헌 교수님과 함께)
- Human Resource Development International (HRDI) 저널의 2016년 "HRD in South Korea" 스페셜 이슈 리드에디터

사업지원

퀀텀인사이트 황성현 대표

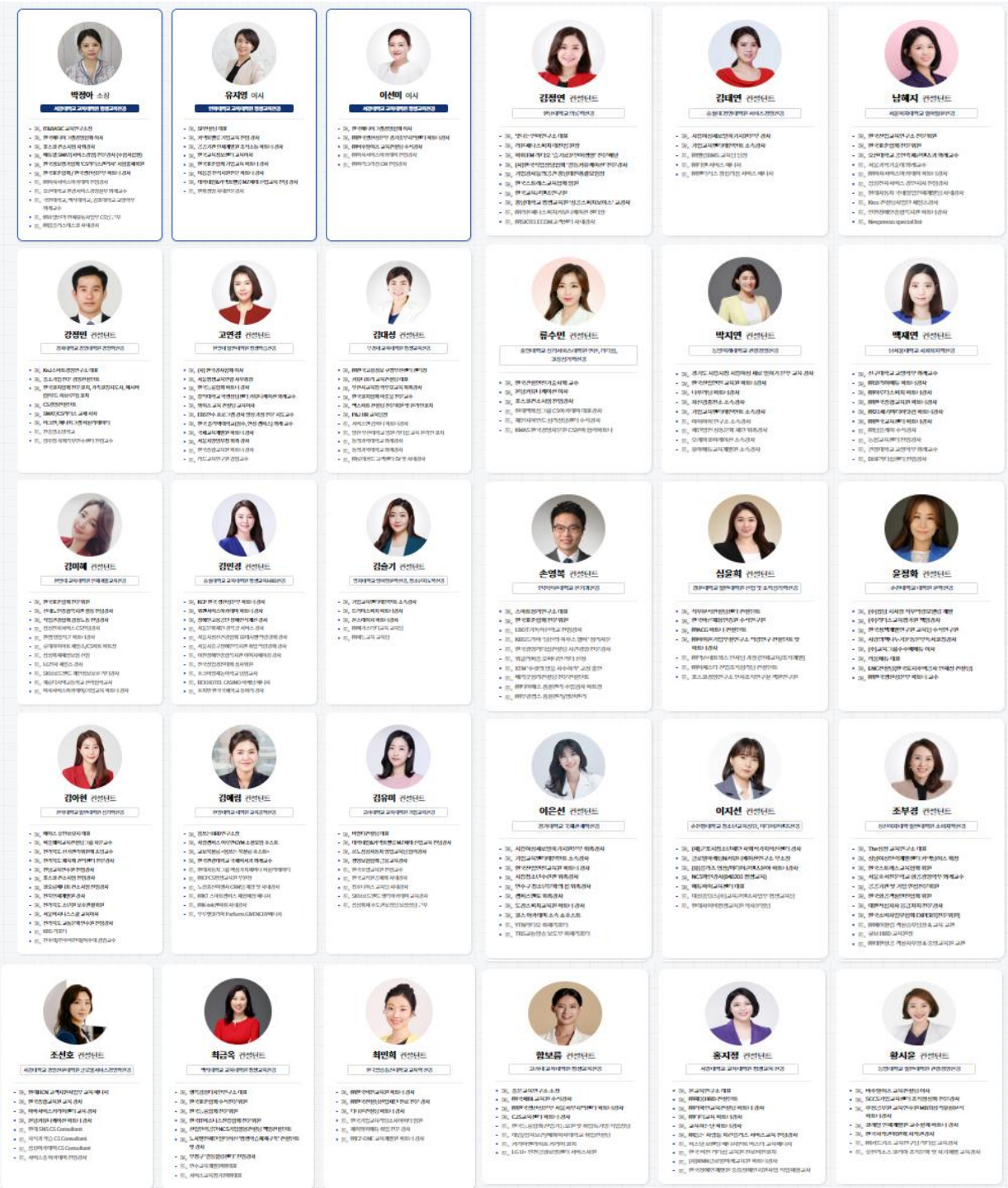
(국내외 기업의 인사기준을 세운 HR 최고 전문가)

28년간 글로벌 Tech 기업에서 인사업무와 컨설팅 자문

- 現 퀀텀인사이트 대표
- 카카오 인사 총괄 부사장
- 구글 본사 Tech HR 비즈니스 디렉터
- 야후 코리아 인사총괄

기업교육 10년 이상의 경력을 가진 전문 컨설턴트 보유

심오피스 워크숍 및 컨설팅을 진행할 수 있는 기업 인재양성 경력 10년 이상의 기업교육 전문강사진이 60여명 양성되어 있습니다. 주1회 임상사례 스터디를 통해 조직 행동분석의 정교함을 높이고 있습니다.



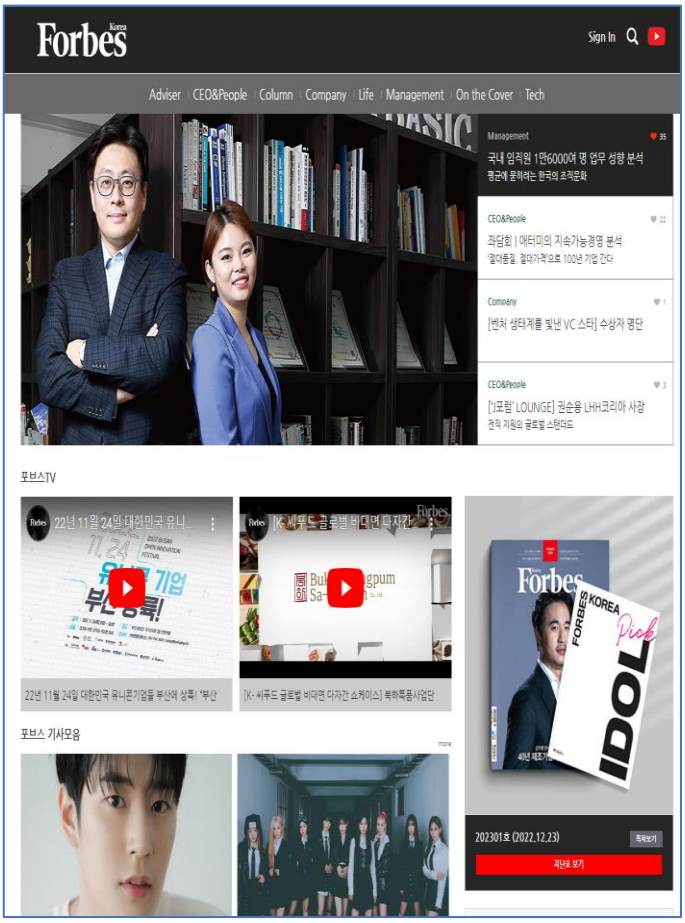
레퍼런스

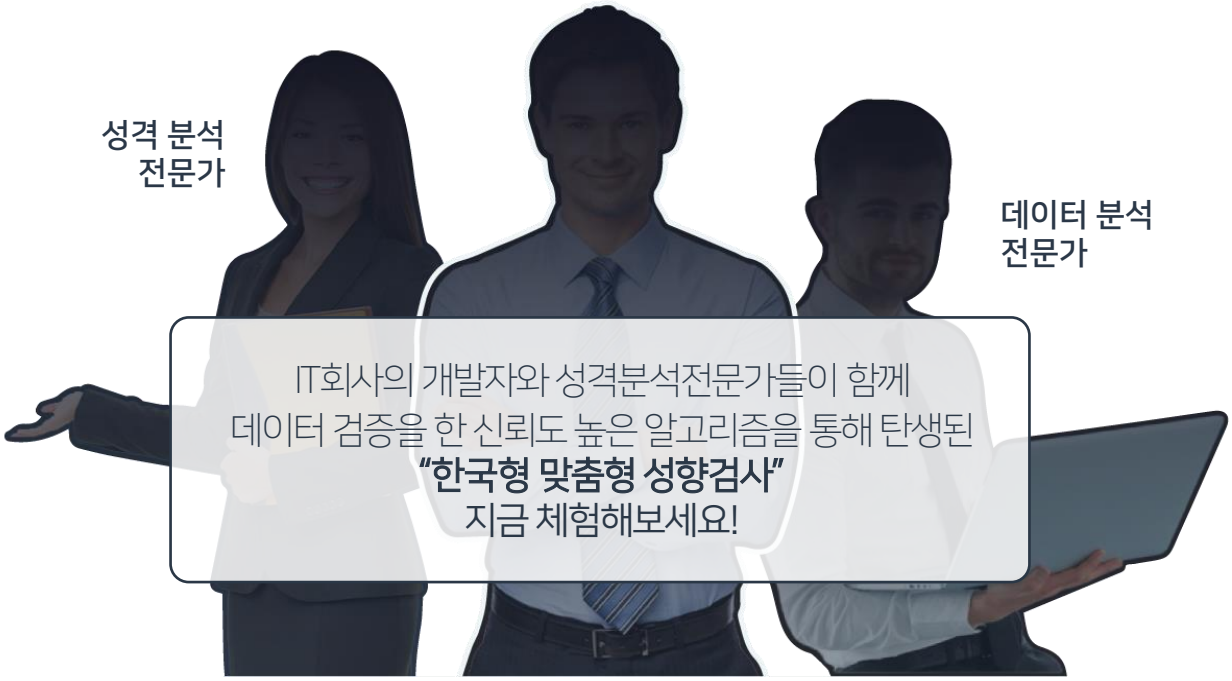
현재까지 수 많은 기업/기관에서 아이티앤베이직의 업무성향진단을 경험하였고, **높은 만족도로 재구매**로 이어지고 있습니다.

SAMSUNG
posco
경기도인재개발원
nc
우리은행
Pfizer
SK 케미칼
KOREA STARTUP FORUM
LG화학
현대홈쇼핑
GBSA 경기도경제과학진흥원
Smilegate Entertainment
하나금융TI
SEJONG PHARMATECH
SK 건설
한전KDN
NAVER
HYUNDAI 현대캐터링시스템
하남시 Hanam City
d·camp
standard chartered SC제일은행
청정원
SK 텔레콤
SEOUL STARTUP hub
D2 STARTUP FACTORY
HYUNDAI RENTAL CARE
MEMEME GANGNAM 미미위강남
BLT 특허법인 비엘티
신협
LIVART 리바트
SK 하이닉스
HRDK 한국산업인력공단
NAVER 문화재단
HYUNDAI 현대에버다임
송파구
MAKE IN TOTAL HR SERVICE PARTNER
woongjin
RIDI
Tour & Travel PASS
KSPO 국민체육진흥공단
kakao
HYUNDAI 현대그린푸드
A'REX 공항철도주식회사
ONDA
KBU 경북대학교
롯데벤처스
bluepoint
DAESANG
HYUNDAI 현대IT&E
KAC 한국공항공사
ZINUS
오늘학교
MAXIMUS
마이프차
RAINBOW Communication & Consulting
PARADISE
DUTY FREE HYUNDAI DEPARTMENT STORE
KEITI 한국환경산업기술원
The Invention Lab
브이피(주)
EMCG
밀당PT
Fynd.
N-N eDU
GC Labs
한국PCO협회 kapco
fint by December.
noul Beyond Diagnostics
BKSOFT
Finnq
REGAON Architects & Planners
커뮤니케이션
DALROLL Gluten Free, Still Tasty.
KINTEX
DJMIAM
Challenge Your Life DREAM
과탑
ONDAM
mobidays
ProtoPie
에이페이스
exbody
교육연구소
CLAP
(주)세영
MINDCAFE
ATIK
janssen | johnson & johnson
HYUNDAI
KTPA 한국테크노파크진흥회
KOREA TECH 한국기술교육대학교
ZUELLIG PHARMA | ZP LAB
HYUNDAI 현대백화점그룹
multicampus
한국학원대학교 Korea Institute University
한국고용정보원 Korea Employment Information Service
HYUNDAI 현대이지웰
M 매경미디어그룹
KSA 한국표준협회 KOREAN STANDARDS ASSOCIATION
K internet
HYUNDAI 현대바이오랜드
우리에프아이에스
kpc 한국생산성본부
어린이급식관리지원센터 Center for Children's Foodservice Management
롯데중앙연구소
BODYFRIEND
I HATE FLYING BUGS
천안시 농업기술센터
신세계 인터내셔날
World Vision
HANA 하나 머티리얼즈
(재) 충북지역사업평가단 CHUNGBUK INSTITUTE FOR REGIONAL PROGRAM EVALUATION
OB 오비맥주 A proud part of the ABInBev family
space oddity
JIRANFAMILY
(재) 제주지역사업평가단 JEJU INSTITUTE FOR REGIONAL PROGRAM EVALUATION
Hanwha | TOTAL
SARTORIUS
CATCH TABLE
대전광역시 인재개발원 Daejeon Metropolitan City
LINE GAMES
ichrogene
MATHESON ask. . .The Gas Professionals™
인천계양구 정신건강복지센터
udemy korea
ATHENA'S LAB
mangrove
ALCHEMAKER
| THE | HANDSOME |
BLINKERS
DUOTONE

매체소개

대기업, 중소/중견기업, 외국계기업, 공공기관까지 1,000여개가 넘는 다양한 조직에서 아이티앤베이직 솔루션을 통해 조직과 개인의 긍정적인 변화를 도왔습니다.




성격 분석
전문가
데이터 분석
전문가
IT회사의 개발자와 성격분석전문가들이 함께
데이터 검증을 한 신뢰도 높은 알고리즘을 통해 탄생된
"한국형 맞춤형 성향검사"
지금 체험해보세요!
IT 개발전문가

감사합니다.

㈜ 아이티앤베이직
대표이사 민경욱

010-8724-3298
kw.min@itnbasic.com

Borderless Communication
IT&BASIC