

기업 요구 분석

진단



교육

코칭

컨설팅

사후관리

진단기반 조직개발솔루션 심오피스 ‘중간관리자 이상 리더십교육’

※ 사전 온라인 업무성향검사 기반으로 진행되는 맞춤형 기업교육 프로그램입니다.

하나의 이상적인 리더타입이 모든 팔로워, 모든 상황에 효과적이지 않습니다. 본 교육은 켄 블랜차드의 상황대응 리더십 모델을 기준으로 리더십에 대한 흥미를 높이고 조직 내 다양한 리더와 팔로워 유형에 대한 이해를 높이기 위한 과정입니다.

팔로워 유형별로 리더가 어떤 방법으로 접근해야 할지에 대해 함께 고민하고 공유하는 시간이 될 것입니다.

	구분	주요내용	교육기법	
Module 1.	[Know each other] 나 & 우리 서로를 알아가다	- 경영 환경변화와 조직문화 트렌드. - 켄 블랜차드의 상황대응 리더십. - 성격형성 과정의 이해. - 나와 타인에 대해 제대로 알고 있는가?	- 현재 우리 조직의 문화 진단하기. - 관리자가 생각하는 이상적인 조직 정의 내리기. - 나의 리더십 스타일 찾기. - 함께 일하는 팔로워의 업무 스타일 찾아보기.	사전/사후 진단 강의
Module 2.	[Make Better] 더 나은 우리를 만들다	- 기본 중심에 대한 해석 및 적용. 행동형 : 규칙형, 주도형, 성과형 협력형 : 친절형, 안전형, 평화형 독립형 : 창조형, 연구형, 긍정형	- 각 유형이 가지고 있는 빛과 그림자 이해하기. - 유형별 커뮤니케이션 패턴 알아보기. - 유형별 성과관리, 갈등관리 방법 알아보기. - 팔로워 성향에 맞는 리더십 스타일 매칭하기.	토론 게임 발표 피드백
Module 3.	[Plan New] 새로운 변화를 계획하다	- 21세기 변화를 주도하는 리더의 역할. - 유형별 긍정적 피드백과 발전적 피드백 스킬. - 행복한 일터를 위한 우리의 생각 모으기.	- 성숙한 리더의 자기성장법. - 우리 조직의 유형별 리더십 & 팔로워쉽 개선방법 공유 및 Action Plan 수립.	강의 토론 피드백

※ 고객사의 요청에 따라 커리큘럼은 4-8H 구성이 가능합니다.